



即時發佈

## 回應傳媒報導鄰舍輔導會院舍服務員加薪不足

(香港，2018 年 12 月 12 日) 就有媒體今日報導鄰舍輔導會 (下稱「本會」) 康復服務院舍服務員加薪不足，本會作出以下回應：

1. 本會於社署增撥資源之前，為挽留人手及吸引人才，已先一步為部份個人照顧工作人員、院舍服務員等職位提供了不同的額外津貼，如「通宵更津貼」。
2. 本會在接獲社署增撥資源後，已於今年六月，再為相關職級員工調整薪級點及加薪，同時保留之前已設有的各種額外津貼，更增設 1,000 至 3,000 元協議酬金，予服務滿一年且表現合格的員工。
3. 經上述修訂後，個人照顧工作人員、院舍服務員等職級的總薪酬（包括協議酬金和津貼）大致與社署新撥款薪酬相若或稍佳。
4. 本會現有 100 位與非政府機構薪級表相同的院舍服務員（第一標準薪級表員工 MOD3-MOD13）；當中，部份院舍服務員的薪酬即將超過、已達或已超過社署增加撥款後新修訂之薪級，故這些員工的每月薪酬未有於近日作出調整，但仍可受惠於新增的協議酬金。
5. 除以上薪酬安排，本會本年度亦有根據公務員薪酬調整，安排全體員工加薪，當中包括個人照顧工作人員、院舍服務員等職位，加幅分別為 4.51% 及 4.06%。
6. 本會承諾會因應人力市場情況，將於明年第一季檢討有關薪酬安排。

— 完 —

### 傳媒查詢

企業傳訊主任

葉佩然

電話：2527 4567

電郵：cco@naac.org.hk